



ΕΛΜΕ ΠΡΟΤΥΠΩΝ

ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ

Συνάδελφοι, ο νέος νόμος για τα ΠΠΣ εφαρμόζεται στα σχολεία από το Σεπτέμβριο. Όμως ενώ το Υπουργείο προχωρά με γρήγορους ρυθμούς σε ότι αφορά στην αξιολόγηση των σχολικών μονάδων, την αύξηση του ωραρίου των εκπαιδευτικών, την αξιολόγηση των μαθητών (εξετάσεις για το Λύκειο), την αξιολόγηση των εκπαιδευτικών τον Ιούνιο, δεν έχει ενεργοποιήσει ούτε μια διάταξη ή άρθρο του νόμου που αφορά στη παροχή ουσιαστικών κινήτρων στους εκπαιδευτικούς των ΠΠΣ, προκειμένου να ανταπεξέλθουν στα αυξημένα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις που συνεπάγεται η ολοκληρωμένη λειτουργία ενός ΠΠΣ.

Συνάδελφοι τίποτε δεν χαρίζεται αλλά όλα διεκδικούνται και κερδίζονται.

Στο νόμο για τα ΠΠΣ υπάρχουν μια σειρά από προβλέψεις που αφορούν στους εκπαιδευτικούς, οι οποίες έχουν πλευρές ή σημαντικά σημεία τα οποία χρήζουν διασαφήνισης ή διαμόρφωσης πριν την υλοποίησή τους. Προφανώς η δική μας παρέμβαση είναι επιβεβλημένη έτσι ώστε αυτά να διαμορφωθούν προς την κατεύθυνση της αναβάθμισης της λειτουργίας των ΠΠΣ και συνακόλουθα του ρόλου του εκπαιδευτικού σε αυτά.

ΑΞΟΝΕΣ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗΣ

1. Άμεση δημοσίευση της ΥΑ η οποία να προσδιορίζει το **ειδικό επίδομα** το οποίο προβλέπεται από στο άρθρο 48, &8 ότι καταβάλλεται στους διευθυντές, υποδιευθυντές και λοιπούς εκπαιδευτικούς που υπηρετούν με οποιαδήποτε σχέση στα ΠΠΣ.
2. Η **όποια αξιολόγηση** προβλέπεται θα πρέπει να είναι προϊόν συναίνεσης και οι διαδικασίες υλοποίησης της να είναι **διαφανείς, αξιοκρατικές** και να οικοδομούν σχέσεις εμπιστοσύνης μεταξύ αξιολογούμενων και αξιολογητών.
Ειδικότερα για την άμεση αξιολόγηση του Ιουνίου του 2012 -εάν υλοποιηθεί- επιβάλλεται να είναι **εσωτερική**, όπως άλλωστε προβλέπεται και από το νόμο και να **βασίζεται σε αναγνωρίσιμα και μετρήσιμα κριτήρια** τα οποία να είναι άμεσα συνδεδεμένα με την επαρκή λειτουργία ενός ΠΠΣ.
3. Η αξιολόγηση των εκπαιδευτικών Ιουνίου του 2012 εάν υλοποιηθεί, να συνδεθεί με την **βαθμολογική εξέλιξη τους**.
4. Η αξιολόγηση της σχολικής μονάδας εάν υλοποιηθεί και είναι επιτυχής (επίτευξη στόχων μεγαλύτερη του 80%), να οδηγεί άμεσα στην καταβολή του **κινήτρου επίτευξης στόχων στους εκπαιδευτικούς του ΠΠΣ**.

5. Η επιτυχής Θητεία σε ΠΠΣ να μοριοδοτείται για την διεκδίκηση θέσεων διευθυντών σχολικών μονάδων, σχολικών συμβούλων ή στελεχών της εκπαίδευσης.

Σχετικά με την εφαρμογή του νόμου για την **επιλογή μαθητών στα ΠΠ Λύκεια**, εφόσον υλοποιηθεί, θεωρούμε πως οι διαδικασίες προετοιμασίας και διενέργειας των εξετάσεων θα πρέπει να διέπονται από **διαφανείς και αξιοκρατικές διαδικασίες**, να μην ευνοούν την **ενδυνάμωση της παραπαιδείας** -κάτι που στις μέρες μας λειτουργεί ιδιαίτερα σε βάρος των οικονομικά ασθενέστερων οικογενειών- και να υπάρξει επαρκής χρόνος πιλοτικής εφαρμογής και ανατροφοδότησης, έτσι ώστε να διασφαλιστεί η εγκυρότητα και αξιοπιστία των εξετάσεων.

Συνάδελφοι **διεκδικούμε την άμεση εφαρμογή των σημείων του νόμου που αναβαθμίζουν το ρόλο του εκπαιδευτικού στα ΠΠΣ** και απαιτούμε αυτά να **συνδεθούν αξιοκρατικά με την επαγγελματική και οικονομική εξέλιξη**.

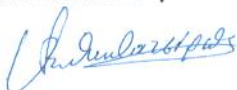
Η φωνή μας γίνεται ισχυρότερη αν όλοι είμαστε **ενωμένοι και έχουμε κοινή προς τα έξω έκφραση**.

Συνάδελφοι είναι σημαντικό να **συντονιστούμε** ώστε να διαμορφώσουμε ένα κοινά αποδεκτό διεκδικητικό πλαίσιο προτάσεων και να προσδιορίσουμε δράσεις για την υλοποίηση του.

Για το Δ.Σ. της ΕΛΜΕ-Προτύπων

Η Πρόεδρος

Λ. Παπασίμπα



Η Γ. Γραμματέας

Γ. Ρουμπέα

